

Обзор типовых ситуаций конфликта интересов

1. Работник предприятия А в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

Пример: работник предприятия, принимающий решения о выдаче рассрочки платежей за оказанные услуги, принимает такое решение в отношении своего друга или родственника.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов.

2. Работник предприятия А участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

Пример: руководитель принимает решение об увеличении заработной платы (выплаты премии) в отношении своего подчиненного, который одновременно связан с ним родственными отношениями.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

3. Работник предприятия А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу на предприятии Б, имеющего деловые отношения с предприятием А, намеревающимся установить такие отношения или являющимся его конкурентом.

Пример: работник предприятия, ответственный за закупку материальных средств производства, осуществляет выбор из ограниченного числа поставщиков. Руководителем отдела продаж одного из потенциальных поставщиков является родственник работника предприятия.

Пример: работнику предприятия, обладающему конфиденциальной информацией о деятельности предприятия, поступает предложение о работе от предприятия, являющегося конкурентом его работодателя.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы.

4. Работник предприятия А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу на предприятии Б, являющемся контрагентом (подрядчиком) предприятия А.

Пример: работник предприятия А выполняет по совместительству иную работу на предприятии Б, являющемся контрагентом (подрядчиком) предприятия А. При этом трудовые обязанности работника на предприятии А связаны с осуществлением контрольных полномочий в отношении предприятия Б.

Возможные способы урегулирования: изменение должностных обязанностей работника; отстранение работника от осуществления рабочих обязанностей в отношении данного предприятия; рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы.

5. Работник предприятия А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, является собственником (владельцем доли, ценных бумаг) на предприятии Б, которое имеет деловые отношения с предприятием А, намеревается установить такие отношения или является его конкурентом.

Пример: работник предприятия А принимает решение об инвестировании средств предприятия А. Потенциальным объектом инвестиций является предприятие Б, ценные бумаги которого принадлежат работнику.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника; рекомендация работнику продать имеющиеся ценные бумаги или передать их в доверительное управление.

6. Работник предприятия А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед предприятием Б, которое имеет деловые отношения с предприятием А, намеревается установить такие отношения или является его конкурентом.

Пример: работник предприятия А имеет кредитные обязательства перед предприятием Б, при этом в трудовые обязанности работника А входит контроль объемов оказанных услуг.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника; помощь работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств, например, путем предоставления ссуды предприятием-работодателем.

7. Работник предприятия А принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений предприятия А с предприятием Б, которое имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.

Пример: предприятие Б имеет перед работником предприятия А долговое обязательство за использование имущества, на которое работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами. При этом в полномочия работника предприятия А входит принятие решений о сохранении или прекращении деловых отношений предприятия А с предприятием Б, в которых предприятие Б очень заинтересовано.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

8. Работник предприятия А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от предприятия Б, которое имеет деловые отношения с предприятием А, намеревается установить такие отношения или является его конкурентом.

Пример: работник предприятия А, в чьи трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых предприятию А контрагентами, получает значительную скидку на товары предприятия Б, которая является поставщиком компании А.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

9. Работник предприятия А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника предприятия А, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

Пример: работник предприятия получает в связи с днем рождения дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие решений о повышении заработной платы подчиненным сотрудникам и назначении на более высокие должности в предприятии.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения,

рекомендующих воздерживаться от дарения / принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

10. Работник предприятия А уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений предприятия А с предприятием Б, от которого ему поступает предложение трудоустройства.

Пример: предприятие Б заинтересовано в заключении долгосрочного договора подряда с предприятием А. Предприятие Б делает предложение трудоустройства работнику предприятия А, уполномоченному принять решение о заключении договора аренды, или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность работника предприятия А.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

11. Работник предприятия А использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Пример: работник предприятия А, занимающейся перспективным развитием предприятия, сообщает о заинтересованности предприятия А в приобретении объектов недвижимости владельцу этих объектов, который является его другом.

Возможные способы урегулирования: установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.

Заместитель
исполнительного директора АО «СКБМ»

С.А. Воронов