

Приложение №3
к приказу АО «СКБМ»
от «__» «_____» №_____

УТВЕРЖДАЮ:
Исполнительный директор АО «СКБМ»
Давиденко В.А.

«__» «_____» 20__ г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов
в АО «СКБМ»**

г. Курган

Содержание

1	Основные определения	3
2	Общие положения	3
3	Основные принципы управления конфликтом интересов в Обществе	3
4	Порядок раскрытия конфликта интересов работником Общества и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения конфликта интересов	4
5	Обязанности работников Общества в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов	5
6	Лица, ответственные за приём сведений о возникшем конфликте интересов	5
7	Ответственность работников Общества за несоблюдение Положения	5
8	Приложение № 1	6
9	Приложение № 2	11
10	Приложение № 3	12

1. Основные определения

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Общества, правами и законными интересами Общества, способное привести к нарушению прав и законных интересов Общества, причинению ущерба имуществу Общества и (или) опорочить деловую репутацию Общества.

Личная заинтересованность работника (представителя) Общества - заинтересованность работника (представителя) Общества, связанная с возможностью получения работником (представителем) Общества при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Представители - агенты, дистрибьюторы, консультанты, а также все категории посредников и иных третьих лиц, действующих в интересах и (или) от имени Общества.

2. Общие положения

2.1 Положение о конфликте интересов в АО «СКБМ» (далее - Положение, Общество соответственно) разработано в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 г.

2.2 Положение является внутренним документом Общества, основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников и представителей Общества в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2.3 Положение разработано в целях урегулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников и представителей Общества и возможных негативных последствий конфликта интересов для Общества.

2.4 Действие Положения распространяется на всех работников Общества вне зависимости от уровня занимаемой должности и физических лиц, сотрудничающих с Обществом на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в Обществе

3.1 Основной задачей деятельности Общества по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Общества на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

3.2 В основу работы по управлению конфликтом интересов в Обществе положены следующие принципы:

-обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

-индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

-конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

-соблюдение баланса интересов Общества и его работника при урегулировании конфликта интересов;

-защита работника Общества от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Общества и урегулирован (предотвращен) Обществом.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Общества и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

Информирование о возникновении конфликта интересов осуществляется работниками Общества в соответствии с Процедурой информирования работниками АО «СКБМ» о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов в АО «СКБМ», которая утверждается приказом исполнительного директора и доводится до сведения всех работников Общества.

Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

Ежегодно до 28 февраля работники Общества осуществляют заполнение Декларации конфликта интересов (далее - Декларация) по форме приложения № 1 к Положению. Перечень должностей, на которые распространяется требование заполнения Декларации, содержится в приложении № 2 к Положению.

Прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов и Деклараций осуществляет ответственный секретарь Комиссии АО «СКБМ» по соблюдению требований к служебному поведению работников АО «СКБМ» и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия).

Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена Комиссией в целях оценки серьезности возникающих для Общества рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов (приложение № 3 к Положению). В итоге этой работы члены Комиссии могут прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником Общества, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Члены Комиссии также могут прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

-ограничение доступа работника Общества к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

-добровольный отказ работника Общества или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

-пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Общества;

-перевод работника Общества на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

-отказ работника Общества от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Общества;

-увольнение работника Общества по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником Общества по его вине возложенных на него трудовых обязанностей и др.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Общества и его работника,

раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы урегулирования конфликта интересов.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью, или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника Общества и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Общества.

5. Обязанности работников Общества в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положением устанавливаются следующие обязанности работников Общества в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

-при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

-избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

-раскрывать возникший (реальный или потенциальный) конфликт интересов;

-содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. Лица, ответственные за прием сведений о возникшем конфликте интересов

Лицами, ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, являются:

-непосредственный руководитель работника Общества;

-работники отдела по работе с персоналом;

-должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

7. Ответственность работников Общества за несоблюдение положения

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Заместитель
исполнительного директора АО «СКБМ»

С.А. Воронов