

Приложение №8  
к приказу АО «СКБМ»  
от «\_\_» «\_\_\_\_\_» №\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ:  
Исполнительный директор АО «СКБМ»  
Давиденко В.А.

\_\_\_\_\_

«\_\_» «\_\_\_\_\_» 20\_\_ г.

## **ПРОЦЕДУРА**

**защиты работников АО «СКБМ», сообщивших о коррупционных  
правонарушениях в деятельности АО «СКБМ»,  
от формальных и неформальных санкций**

г. Курган

## Содержание

1.	Основные определения	3
2	Общие положения	3
3.	Обеспечение защиты работников Общества, сообщивших о коррупционных правонарушениях	4
4.	Работники Общества, подлежащие защите	4
5.	Принципы защиты работников Общества, сообщивших о коррупционных правонарушениях	4
6.	Права и обязанности работников Общества, сообщивших о коррупционных правонарушениях	5
7.	Права и обязанности Общества, осуществляющего меры защиты работников Общества, сообщивших о коррупционных Правонарушениях	5
8.	Материальное вознаграждение и поощрение	6
9.	Виды мер защиты работников Общества, сообщивших о коррупционных правонарушениях	6
10.	Отмена мер защиты работников Общества, сообщивших о коррупционных правонарушениях	6
11.	Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике Общества, сообщившем о коррупционном правонарушении	7

## 1. Основные определения

**Работники Общества** - физические лица, состоящие с Обществом в трудовых отношениях;

**Непосредственный руководитель** - руководитель структурного подразделения, осуществляющий в соответствии со своими должностными обязанностями руководство работником Общества без промежуточных руководящих звеньев;

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Сообщение о коррупционном правонарушении** - информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании работником Общества своего должностного положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность.

**Защита работника Общества, сообщившего о коррупционном правонарушении** - меры, направленные на недопущение преследования работника Общества, сообщившего о коррупционном правонарушении, его родственников и близких, ущемления их прав и законных интересов со стороны должностных лиц, действия (бездействие) которых обжалуются.

## 2. Общие положения

2.1 Процедура защиты работников АО «СКБМ», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности АО «СКБМ», от формальных и неформальных санкций (далее - Процедура) разработана на основании: Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»; Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013).

2.2 Целью Процедуры является обеспечение защиты работников АО «СКБМ» (далее - Общество), сообщающих о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций, преследования и ущемления их прав и законных интересов со стороны должностных лиц, решения и действия (бездействие) которых обжалуются.

### **3. Обеспечение защиты работников Общества, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

3.1 Обеспечение защиты работников Общества, сообщивших о коррупционных правонарушениях, состоит в осуществлении мер, предусмотренных положениями Процедуры, федеральными законами и иными законодательными актами Российской Федерации, применяемых при преследовании и ущемлении прав и законных интересов со стороны должностных лиц, действия (бездействие) которых обжалуются.

3.2 Защиту работников Общества, сообщивших о коррупционных правонарушениях, обеспечивают работодатель, органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы.

### **4. Работники Общества, подлежащие защите**

4.1 Работник Общества, сообщивший работодателю в установленном положениями Процедуры порядке о коррупционном правонарушении, находится под защитой Общества и государства в соответствии с положениями Процедуры, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

4.2 Меры защиты, предусмотренные Процедурой, также распространяются на работников Общества, которые дают пояснения, участвуют или оказывают иное содействие в разбирательстве, проводимом на основании сообщения о коррупционном правонарушении.

### **5. Принципы защиты работников Общества, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

Основными принципами защиты работников Общества, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

-законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, осуществляющих меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и защищаемых лиц;

-защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную служебную деятельность (трудовую деятельность) лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия;

-недопустимость препятствования получению лицом, сообщившим о коррупционном правонарушении, юридической помощи и доступа к правосудию;

-применение мер защиты без ущемления трудовых и иных прав и законных интересов лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

-возмещение убытков и причиненного морального вреда за преследование или ущемление прав и законных интересов за сообщение о коррупционном правонарушении;

-предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями Общества.

## **6. Права и обязанности работников Общества, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

6.1 Работник Общества, сообщивший о коррупционном правонарушении, имеет право:

-обжаловать решения должностных лиц Общества, рассматривающих сообщение о коррупционном правонарушении, у вышестоящего руководства Общества;

-обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене в отношении себя;

-получать материальное вознаграждение в случаях и порядке, установленных Обществом.

6.2 Работник Общества, сообщивший о коррупционном правонарушении, обязан:

-соблюдать порядок, форму и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении, устанавливаемые положениями Процедуры;

-выполнять законные требования Общества, осуществляющего меры защиты, предусмотренные положениями Процедуры, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, применяемые при преследовании и ущемлении прав и законных интересов со стороны должностных лиц, действия (бездействие) которых обжалуются.

## **7. Права и обязанности Общества, осуществляющего меры защиты работников Общества, сообщивших о коррупционных Правонарушениях**

7.1 Общество, осуществляя меры защиты работников Общества, сообщивших о коррупционных правонарушениях, имеет право:

-требовать от работников Общества, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения условий предоставления мер защиты, установленных положениями Процедуры;

-запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты, если иной порядок получения таких сведений не предусмотрен федеральными законами.

7.2 Общество, осуществляя меры защиты работников Общества, сообщивших о коррупционных правонарушениях, обязано:

-при приеме сообщений о коррупционных правонарушениях разъяснять работнику Общества, представившему данное сообщение, его права и обязанности;

-обеспечивать в соответствии с положениями Процедуры предоставление необходимых мер защиты работнику Общества, сообщающему о коррупционных правонарушениях;

-своевременно информировать работников Общества, сообщивших о коррупционных правонарушениях, о принятых решениях по итогам рассмотрения их сообщений;

-передавать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях должностного лица,

которые обжалуются, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

7.3 Должностные лица Общества, осуществляющие меры защиты работников Общества, сообщивших о коррупционных правонарушениях, виновные в неисполнении обязанностей, предусмотренных положениями Процедуры, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **8. Материальное вознаграждение и поощрение**

С учетом финансово-экономического положения в Обществе может быть установлено материальное вознаграждение работникам Общества, сообщившим о коррупционном правонарушении, которое позволило предотвратить причинение материального ущерба, нанесение вреда репутации и иных убытков или утрат Обществу. Порядок выплаты и ее размер устанавливаются индивидуально в каждом конкретном случае и осуществляются приказом исполнительного директора.

## **9. Виды мер защиты работников Общества, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

9.1 В отношении работника Общества, сообщившего о коррупционном правонарушении, могут применяться одновременно несколько либо одна из следующих мер защиты:

- 1) обеспечение конфиденциальности сведений;
- 2) юридическая помощь;
- 3) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий;
- 4) защита родственников и близких работника Общества, сообщившего о коррупционном правонарушении соответствии с законодательством РФ;
- 5) меры прокурорского реагирования.

9.2 Меры защиты, предусмотренные пунктами 2 и 3 части 9.1 настоящей статьи, применяются с момента поступления сообщения о коррупционном правонарушении, меры, предусмотренные в пунктах 4-6 части 9.1 настоящей статьи, применяются на основании письменного заявления.

## **10. Отмена мер защиты работников Общества, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

10.1 Положения Процедуры не распространяются на случаи, когда в ходе рассмотрения (проверки) сообщения о коррупционном правонарушении, а также применения мер защиты работника Общества выявлено, что данный работник Общества признан виновным в клевете или распространении заведомо ложных сведений в отношении должностного лица, действия которого он обжалует.

10.2 В случае вступления в законную силу решения о признании работника Общества виновным в клевете или распространении заведомо ложных сведений в отношении должностного лица, действия которого обжалуются, меры защиты, применяемые в отношении данного работника Общества, отменяются, а материальное вознаграждение, выплаченное данному работнику Общества, взыскивается в установленном в Обществе порядке.

## **11. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике Общества, сообщившем о коррупционном правонарушении**

11.1 Сведения о работнике Общества, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения.

11.2 Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается должностными лицами, которым данное сообщение передано, а также лицами, оказывающими юридическую помощь.

Заместитель  
исполнительного директора АО «СКБМ»

С.А. Воронов