

Приложение № 1  
к положению о конфликте интересов  
утвержденному приказом  
№ 155 от 24.10. 2019

### ДЕКЛАРАЦИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Декларация конфликта интересов (далее - Декларация) содержит два раздела. Первый раздел заполняется работником. Второй раздел заполняется комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников АО «СКБМ» и урегулированию конфликта интересов. Работник обязан раскрыть информацию о каждом реальном или потенциальном конфликте интересов. Эта информация подлежит последующей всесторонней проверке в порядке, установленном Процедурой информирования работниками о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов в АО «СКБМ».

Настоящий документ носит строго конфиденциальный характер (по заполнению) и предназначен исключительно для внутреннего пользования Обществом. Содержание настоящего документа не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в каких-либо целях. Срок хранения данного документа составляет один год. Уничтожение документа происходит в соответствии с процедурой, установленной в Обществе.

#### Заявление

Перед заполнением Декларации я ознакомился с Кодексом этики и служебного поведения работника, антикоррупционной Политикой, Положением о конфликте интересов и Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

\_\_\_\_\_  
(подпись работника)

**Кому:** в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников АО «СКБМ» и урегулированию конфликта интересов

**От кого** (Ф.И.О.) работника, заполнившего Декларацию) \_\_\_\_\_

**Должность:** \_\_\_\_\_

**Дата заполнения:** \_\_\_\_\_

**Декларация охватывает период времени** с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «да» или «нет» на каждый из вопросов. Ответ «да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения непосредственным начальником. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «да» в месте, отведенном в конце первого раздела формы. При заполнении Декларации необходимо учесть, что все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Ваших: супруга(у) (или партнера в гражданском браке), родителей (в том числе приемных), детей (в том числе приемных), родных и двоюродных братьев и сестер.

**Подпись** \_\_\_\_\_

**Раздел 1**  
**1 Внешние интересы или активы**

<b>1.</b>	Владеете ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, прямо или как бенефициар, акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми интересами: _____	
<b>1.1</b>	В активах Общества? _____	
<b>1.2</b>	В другой организации, находящейся в деловых отношениях с Обществом? _____	
<b>1.3</b>	В организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с Обществом или ведет с ним переговоры? _____	
<b>1.4</b>	В деятельности организации-конкуренте или ИП-конкуренте Общества? _____	
<b>1.5</b>	В организации ИП, выступающими стороной в судебном разбирательстве с обществом? _____	
<b>2.</b>	Если ответ на один из вопросов является «да», то имеется ли у Вас на это письменное разрешение от соответствующего органа Общества, уполномоченного разрешать конфликты интересов, или менеджера, которому были делегированы соответствующие полномочия? _____	
<b>3.</b>	Являетесь ли Вы, или лица, действующие в Ваших интересах, членами органов управления (Совета директоров) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров и т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами: _____	
<b>3.1</b>	В организации, находящейся в деловых отношениях с Обществом? _____	
<b>3.2</b>	В организации, которая ищет возможность построить деловые отношения с Обществом, или ведет с ним переговоры? _____	
<b>3.3</b>	В организации-конкуренте Общества? _____	
<b>3.4</b>	В организации, выступающей или предполагающей выступить стороной в судебном разбирательстве с Обществом? _____	
<b>4.</b>	Участвуете ли вы в настоящее время в какой-либо иной деятельности, кроме описанной выше, которая конкурирует с интересами Общества в любой форме, включая, но не ограничиваясь, приобретением или отчуждением каких-либо активов (имущества) или возможностями развития бизнеса или бизнес-проектами? _____	

**Подпись** \_\_\_\_\_

## 2 Личные интересы и честное ведение бизнеса

1.	Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица Общества (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте?	
2.	Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческие операции между Обществом и контрагентом, например, плату от контрагента за содействие в заключении сделки с Обществом?	
3.	Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи Общества, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческую сделку между Обществом и контрагентом, например, платеж контрагенту за услуги, оказанные Обществу, который в рыночных условиях превышает размер вознаграждения, обоснованно причитающегося за услуги, фактически полученные Обществом?	

## 3 Взаимоотношения с государственными служащими

1.	Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществить какой-либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному служащему, кандидату в органы власти или члену политической партии для получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действия или решения, принимаемые государственным органом, с целью сохранения бизнеса или приобретения новых возможностей для бизнеса Общества?	
----	--	--

Подпись \_\_\_\_\_

#### 4 Инсайдерская информация

1.	Раскрывали ли Вы третьим лицам какую-либо информацию об Обществе: (1) которая могла бы оказать существенное влияние на стоимость ее ценных бумаг на фондовых биржах в случае, если такая информация стала бы широко известна; (2) с целью покупки или продажи третьими лицами ценных бумаг Общества на фондовых биржах к Вашей личной выгоде или выгоде третьих лиц?	
2.	Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо лицу или организации какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные, формулы, технологии и т.п.), принадлежащие Обществу и ставшие Вам известными по работе или разработанные Вами для Общества во время исполнения своих обязанностей?	
3.	Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную связанную с Обществом информацию, ставшую Вам известной по работе?	

#### 5 Ресурсы Общества

1.	Использовали ли Вы средства Общества, время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации Общества или вызвать конфликт с интересами Общества?	
2.	Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в Обществе (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям Общества к Вашему рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны активов, ресурсов и информации, являющимися собственностью Общества?	

Подпись \_\_\_\_\_

### 6 Равные права работников

При раскрытии информации по пункту 6. «Равные права работников» дается развернутое изложение на поставленный вопрос, в котором указываются полные степень родства, фамилия, имя, отчество, занимаемая должность, а также отражается функциональная зависимость между родственником и работником, заполняющим Декларацию конфликта интересов.

1.	Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в Обществе, в том числе под Вашим прямым руководством?	
2.	Работает ли в Обществе какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?	
3.	Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам при приеме на работу в Общество, или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу и определяли размер их заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности?	

### 7. Подарки и деловое гостеприимство

Нарушали ли Вы требования Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства? \_\_\_\_\_

### 8. Другие вопросы

Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов? \_\_\_\_\_

Если Вы ответили «да» на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### Заявление

Настоящим подтверждаю, что я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

Подпись \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

## Раздел 2

Достоверность и полнота изложенной в Декларации информации проверена комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников АО «СКБМ» и урегулированию конфликта интересов, принято следующее решение:

Конфликт интересов не был обнаружен	
Комиссия не рассмотрела как конфликт интересов ситуацию, которая, по мнению декларировавшего их работника, создает или может создать конфликт с интересами Общества	
Комиссия ограничила работнику доступ к информации Общества, которая может иметь отношение к его личным частным интересам (указать какой информации)	
Комиссия отстранила (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и в процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов (указать, от каких вопросов)	
Комиссия пересмотрела круг обязанностей и трудовых функций работника (указать, каких обязанностей)	
Комиссия временно отстранила работника от исполнения должностных обязанностей, связанных с возникновением конфликта интересов между его должностными обязанностями и личными интересами	
Комиссия перевела работника на должность, предусматривающую выполнение служебных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Комиссия ходатайствовала перед исполнительным директором об увольнении работника за дисциплинарные проступки согласно действующему законодательству	

Другое решение	
----------------	--

**Председатель комиссии:**

**Секретарь комиссии:**

**Члены комиссии:**